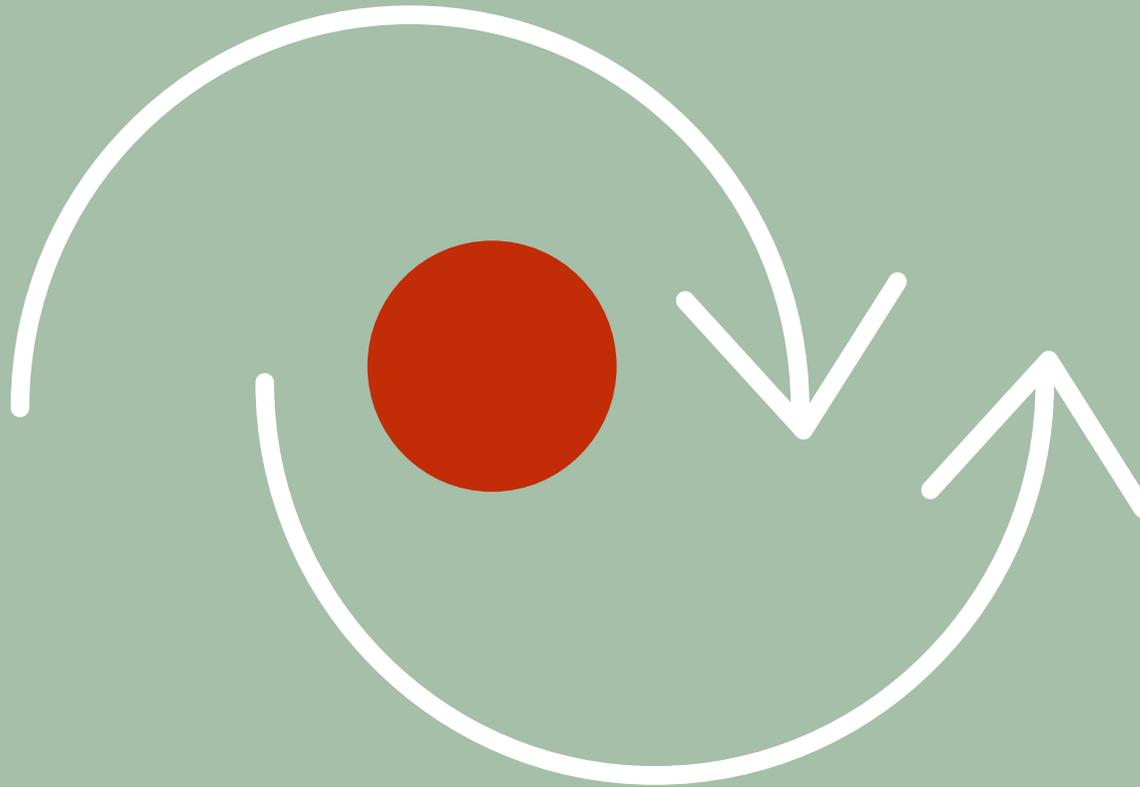


# Leading Transformation

Lehrgang für  
Leaders for Future



Seliger  
Consulting

# Programm 2024/25

---

**Die gesellschaftliche Transformation hat längst begonnen, wir alle stecken mittendrin.**

Transformation gelingt, wenn sich viele Menschen an dem Prozess beteiligen und ihre Energie einbringen. Es stellen sich daher folgende Fragen:

- > Wie kann **Energie** für die Transformation mobilisiert, auf die gemeinsamen Ziele ausgerichtet und immer wieder neu aufgebaut werden?
- > Wie kann in solch komplexen Prozessen noch **Orientierung und Sicherheit** entstehen?
- > Wie können **Entscheidungen** getroffen und umgesetzt werden?

In diesem Lehrgang werden Antworten auf diese Fragen gesucht.

Dabei gibt es eine Reihe von „Haltegriffen“, die helfen können, die eigene Organisation, das eigene Handeln und auch die gesellschaftliche Umgebung zu verändern.

- > **Eine Landkarte**, die die komplexe Landschaft der Veränderung zeigt. **Systemisches Denken** ist die Kartografie, sie liegt der Landkarte zugrunde. Die systemische Perspektive zeigt die Landschaft aus einer größeren Flughöhe und macht neue Zusammenhänge, neue mögliche Wege und Irrwege deutlich. Sie hilft, sich in der Komplexität der Landschaft zurechtzufinden und mehr Sicherheit beim Gehen zu gewinnen.
- > **Ein Kompass**, der die Richtung anzeigt, in die wir uns bewegen können. Er führt uns zu den Meilensteinen, die wir auf dem Weg der Transformation durchwandern müssen und bei denen wir Energie tanken können. Keiner dieser Meilensteine kann umgangen oder übersprungen werden.

# Für wen ist der Lehrgang gedacht?

---

Dieser Lehrgang ist ein überbetriebliches Angebot für

- > **Führungspersonen** von Organisationen wie Unternehmen unterschiedlicher Branchen, NGO's, Institutionen aus Wissenschaft oder Kultur
- > **Interne Expert:innen** und Verantwortliche für Organisationsentwicklung, Change-Management und Transformation
- > **Funktionsträger:innen** im öffentlichen Bereich, aus Interessensvertretungen oder Mandatar:innen politischer Parteien, die ihre Programme an den SDG's ausrichten
- > **Berater:innen**, die zusätzlich zu ihrer fachlichen Expertise fundiertes Prozess-Wissen aufbauen wollen

# Was Sie mitnehmen werden

---

- > Sie bringen Ihr **aktuelles Transformationsprojekt** ein und wenden alle inhaltlichen Impulse sofort an. So erleben Sie selbst den Transformationsprozess „am eigenen Leib“.
- > Sie erhalten **Theorie in verständlicher und klarer Form**, so dass Ihr Lernen selbst nachhaltig und auf verschiedene andere Projekte anwendbar ist.
- > Sie werden einen **gut gefüllten Methodenkoffer** erhalten und Sicherheit in der Anwendung bekommen.
- > Ihr Projekt wird durch laufende **Intervision in der Gruppe** an Qualität dazugewinnen.
- > Sie tanken **Zuversicht, Orientierung** und **Energie** für Ihre Vorhaben, die Sie auch an jene, die mit Ihnen zusammenarbeiten, weitergeben können.

# Der Lehrgang im Überblick

## Die Gliederung:

- > Der Lehrgang besteht aus **6 aufeinanderfolgenden 3tägigen Modulen** (in Präsenz)
- > Zwischen den Workshops arbeiten Peergroups in Selbstorganisation zur Vertiefung der Lerninhalte
- > Durchgehende Arbeit an einem eigenen aktuellen Transformations-Vorhaben

### Modul 1 Transformation beginnt im Kopf – Der Paradigmenwechsel

- > Die Landkarte: Systemisches Denken für Praktiker:innen
- > Systemische Konzeption von Organisation, Führung, Kommunikation und Transformation
- > Der Kompass: für die Gestaltung von Transformations-Prozessen

7.–9.10.2024



### Modul 2 Auf-Bruch – Die Treiber der Transformation

- > Die Spannung am Wendepunkt von Altem zu Neuem
- > Dringlichkeit und Wichtigkeit: der „Sinn“ der Transformation
- > Stakeholder: Betroffene, Beteiligte, Akteur:innen

25.–27.11.2024



### Modul 3 Die Zukunft konstruieren – Wohin zieht es uns?

- > Der Nutzen von Zukunftsbildern: sie ziehen an, sie richten aus
- > Entscheidungen von der Zukunft her treffen
- > Menschen für den Weg in die Zukunft gewinnen

27.–29.1.2025



Der Aufbau des Lehrgangs folgt der Struktur meines Buches: „**Systemische Beratung der Gesellschaft – Strategien für die Transformation**“

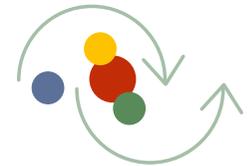
## Seminarzeiten

- > Montag 10.00 – 18.30 Uhr
- > Dienstag 9.00 – 18.30 Uhr
- > Mittwoch 9.00 – 16.00 Uhr

### Modul 4 Ressourcen entdecken – Chancen nützen

- > Innere Stärken und äußere Potenziale suchen und finden
- > Führung gibt Zuversicht
- > Appreciative Inquiry: Methode und Haltung für positive Transformation

17.–19.3.2025



### Modul 5 Strategien der Transformation

- > Organisation auf Transformation ausrichten: Prozesse, Strukturen, Kultur
- > Führung auf Entscheidungen in Ungewissheit ausrichten
- > Neue Allianzen, Kooperationen und Netzwerke bilden

19.–21.5.2025



### Modul 6 Abschluss und Ausblick

- > Entwicklung der eigenen Projekte reflektieren
- > Learnings einsammeln
- > Weitere Schritte im Lernen und Umsetzen

15.–17.9.2025



## Maßgeschneidert für Ihre Organisation

- > Dieses Programm kann auch für Organisationen maßgeschneidert werden, die größere Transformations-Projekte an der Schnittstelle „Organisation“ und „Gesellschaft“ zu meistern haben. Dafür bedarf es einer sorgfältigen Auftragsklärung gemeinsam mit den Auftraggebern und eines Beratungs-Teams, das auf die Fragestellung hin jeweils zusammengestellt wird.

## Anmeldung

Sie können sich ein Bild von dem Lehrgang machen:  
**Informationsabende virtuell, jeweils 18.00 Uhr**

- > Montag, 11.3.2024
- > Montag, 13.5.2024
- > Montag, 9.9.2024

Wenn Sie sich für die Teilnahme am Lehrgang „Leading Transformation“ interessieren, bitte ich Sie um ein persönliches Gespräch – in der realen oder in der virtuellen Welt.

**Bitte um Anmeldung** für einen Informationsabend oder das persönliche Gespräch unter: [office@seliger-consulting.net](mailto:office@seliger-consulting.net)

### Kosten

Unternehmen: **€ 10.500,-** zzgl. 20% USt  
NGO, NPO: **€ 7.500,-** zzgl. 20% USt

### Veranstaltungsort

Systemischer Salon,  
Schottenfeldgasse 12/3b, 1070 Wien  
Bei Bedarf stellen wir eine Liste  
empfehlenswerter Hotels zur Verfügung.

## Ruth Seliger

### Konzeption, inhaltliche Gestaltung und Leitung des Lehrgangs

Mehr als 30 Jahre Erfahrung als systemische Beraterin für Change Management, Führung und Positive Leadership; Langjährige Lehrtrainerin für Berater:innen. Autorin zahlreicher Bücher und Artikel.

